



**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD  
KELET KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**HERU SUPRIYANTO**

NIM. 2010-11-043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2015**

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD KELET  
KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2015

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM**  
NIS. 0610701000001209

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**  
NIS. 0610701000001177

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Modal Merupakan buah dari kerja  
dan modal tidak pernah akan ada kalau sebelumnya tidak ada kerja”  
( Merriand Sennor )

Belajar bisa untuk kesenangan, bisa untuk kebiasaan, bisa untuk  
memperoleh kemampuan (**francis bacon**)

### PERSEMBAHAN :

1. Istriku F. Neny Triana
2. Putriku : Gabriela Beatrice  
Angelina Caroline
3. Teman-Teman
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD KELET KABUPATEN JEPARA”** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Para Pegawai RSUD Kelet Jepara Kabupaten Jepara khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
6. Istri serta keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.

Kudus, 2015

Penulis

**Heru Supriyanto**

NIM. 2010-11-043



## ABSTRAK

### PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RSUD KELET KABUPATEN JEPARA

**Heru Supriyanto**

NIM. 2010-11-043

Pembimbing 1. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM

2. Dian Wismar'ain, SE, MM

Berdasarkan fenomena-fenomena yang terjadi di RSUD Kelet di atas maka dapat diketahui bahwa tinggi atau rendahnya kinerja pegawai dapat disebabkan oleh program pengembangan sumberdaya manusia yang dilakukan oleh perusahaan berupa program diklat dan motivasi.

Variabel pendidikan dalam penelitian ini adalah variabel independen meliputi pendidikan, pelatihan, dan kinerja pegawai. Populasi sebanyak 160 karyawan, sampel sebanyak 62 responden. Uji instrumen penelitian menggunakan validitas dan reliabilitas. Pengolahan data menggunakan *scoring, editing, tabulating*, dan *proses* Input Data ke Komputer. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, dan analisis kuantitatif meliputi analisis regresi, analisis regresi parsial, uji linier berganda, nilai *adjusted r square*.

Hasil kesimpulan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan variabel pendidikan terhadap kinerja pegawai RSUD Kelet Kabupaten Jepara. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel pelatihan terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel pendidikan, pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Motivasi dan Kinerja.

## ABSTRACT

### *THE INFLUENCE OF EDUCATION, TRAINING AND MOTIVATION OF THE EMPLOYEES PERFORMANCE HOSPITALS KELET JEPARA REGENCY*

*Heru Supriyanto  
NIM. 2010-11-043*

*The supervisor 1. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM  
2. Dian Wismar'ain, SE, MM*

*Based on phenomena that occur in Hospitals Kelet above then be aware that high or low employee performance can be caused by the human resource development program undertaken by the company in the form of training and motivational programs.*

*The education variable in this study is independent variables include education, training, and employee performance. Population of 160 employees, a sample of 62 respondents. Test instrument use validity and reliability studies. Data processing using scoring, editing, tabulating, and process the Input Data to a computer. Data analysis using descriptive analysis, and quantitative analysis includes regression analysis, partial regression analysis, linear multiple test, adjusted r square value.*

*The conclusion that there is a significant and positive influence on performance education employee variable Hospitals Kelet Jepara Regency. There is a positive and significant influence among variables performance against training officers. There is a positive and significant influence among variables of motivation against the performance of employees. There is a positive and significant influence among variables of education, training, and motivation towards the performance of employees.*

*Keywords: education, training, motivation and performance.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Pendidikan .....	8
2.1.1. Hakekat Pendidikan dan Pelatihan .....	9
2.1.2. Pengertian Pendidikan .....	10
2.1.3. Indikator Pendidikan .....	13
2.2. Pelatihan .....	14



2.3. Motivasi .....	17
2.4. Kinerja Pegawai .....	21
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	28
2.6. Hipotesis .....	28
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	30
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	30
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.4. Populasi dan Sampel .....	24
3.5. Pengumpulan Data .....	34
3.6. Uji Instrumen.....	34
3.6.1. Uji Validitas .....	35
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	37
3.7. Pengolahan Data .....	38
3.8. Analisis Data .....	39
3.7.1. Analisis Deskriptif .....	39
3.7.2. Analisis Kuantitatif .....	40
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	44
4.1.1. Profil RSUD Kelet Kabupaten Jepara .....	44
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	37
4.2. Uji Instrumen.....	48
4.3. Penyajian Data .....	56

4.3.1. Analisis Regresi .....	56
4.3.2. Pengujian Hipotesis .....	58
4.3.3. Koefisien Determinasi .....	60
4.4. Pembahasan .....	60
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan .....	64
5.2. Saran .....	65
DAFTAR PUSTAKA .....	66
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	26
3.1. Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pendidikan .....	35
3.2. Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan .....	36
3.3. Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi .....	36
3.4. Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai .....	37
3.5. Hasil Uji Analisis Reliabilitas .....	38
4.1. Statistik Deskriptif Identitas Responden .....	49
4.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pendidikan.....	51
4.3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan.....	52
4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	53
4.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	55
4.6. Output Analisis Regresi .....	56

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis .....	28

